

LES CHIFFRES GRAND EST EN 2022

6,31 %
TAUX D'EMPLOI DIRECT

3,94 %

dans la Fonction
publique D'ÉTAT



6,40 %

dans la Fonction
publique
HOSPITALIÈRE



6,75 %

dans la Fonction
publique
TERRITORIALE



14 240
bénéficiaires de l'obligation d'emploi recensés en 2022

933

dans la Fonction
publique D'ÉTAT



5 929

dans la Fonction
publique
HOSPITALIÈRE



7 378

dans la Fonction
publique
TERRITORIALE



2 329 775 €
FINANCÉS AU TRAVERS
DES CONVENTIONS
EMPLOYEURS

3 791 703 €
D'INTERVENTIONS
DIRECTES FINANCÉES
EN 2022

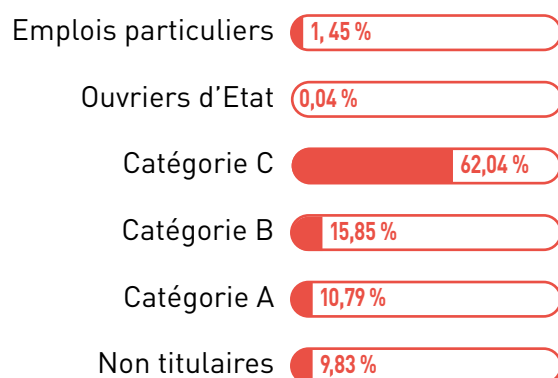
AIDES
PONCTUELLES :
1 461 928 €
financés via la
plateforme
des aides

DÉTAIL DES EFFECTIFS

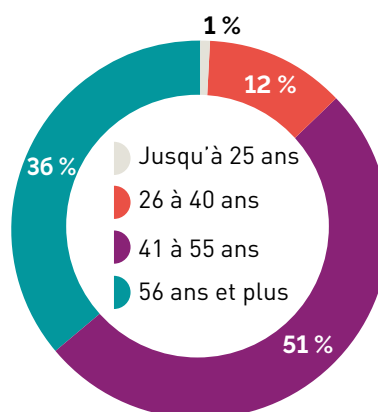
	Effectifs	BOE	TED
Ardennes	10 091	673	6,67 %
Aube	11 150	748	6,71 %
Marne	24 551	1 500	6,11 %
Haute-Marne	6 932	534	7,70 %
Meurthe-et-Moselle	36 299	2 160	5,95 %
Meuse	8 126	476	5,86 %
Moselle	31 009	2 017	6,50 %
Bas-Rhin	56 747	3 443	6,07 %
Haut-Rhin	24 943	1 618	6,49 %
Vosges	15 841	1 071	6,76 %
Total Grand Est	225 689	14 240	6,31 %

LES BOE EN 2022

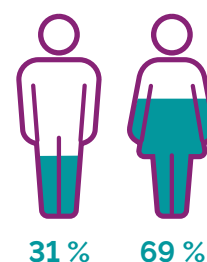
Statut



Âge



Sexe



VOTRE CONTACT EN RÉGION :

Philippe Crenner,
Directeur territorial au handicap du FIPHP

LES INITIATIVES LOCALES en faveur d'une Fonction publique inclusive

Rencontre du club des correspondants handicap

Le FIPHFP a organisé deux clubs des correspondants handicap en région Grand Est en 2022. Un premier rendez-vous en janvier a permis à la directrice territoriale du handicap de présenter le nouveau catalogue des interventions du FIPHFP suivi d'une mise à jour du document. À la suite de cette présentation, les participants ont partagé leurs expériences sur divers sujets, dont l'inclusion d'un agent ayant des troubles DYS, ou encore sur les outils à disposition pour améliorer l'accessibilité numérique.

Le club des correspondants handicap d'avril s'est penché sur les questions d'actualités, afin de tenir les employeurs publics informés des évolutions liées au handicap et à l'inclusion :

- ▶ Une circulaire du 17 mars 2022 a introduit la mise en place de référents handicap dans la Fonction publique d'État,
- ▶ Cinq plateformes de prêts de matériel co-financées par le FIPHFP ont été présentées et le déploiement, sur le plan national, s'est effectué sur toute l'année 2022.

Présentation des aides et d'une nouvelle plateforme d'aides aux employeurs publics

En plus d'une nouvelle version de son catalogue d'interventions, le FIPHFP a également lancé, en janvier 2022, une [nouvelle plateforme de demandes d'aides](#). Son but : simplifier les processus de demandes d'aides des employeurs publics et leur permettre de suivre leur traitement en temps réel. Le FIPHFP a profité de ces évolutions pour organiser un webinaire le 24 février 2022, où ont été présentés le nouveau catalogue et la nouvelle plateforme du FIPHFP. Ce moment a permis de répondre aux questionnements et problématiques des employeurs utilisateurs de la plateforme, et de faciliter sa prise en main.

Colloque régional du FIPHFP sur le thème de l'inclusion

Chaque année, le FIPHFP organise en région Grand Est un colloque régional en partenariat avec la Banque des Territoires. Ayant pour thème l'inclusion, la journée a eu trois temps forts. Le premier sujet portait sur les « pratiques RH inclusives ». Un représentant du Conseil départemental de la Moselle a présenté les réflexions engagées en ce sens. Il a également insisté sur les actions mises en œuvre visant à rendre l'environnement professionnel inclusif pour les agents en situation de handicap, permettant ainsi de favoriser leur intégration et leur maintien dans l'emploi.

Un second focus a ensuite été porté sur les missions et la formation du référent handicap. Ne nécessitant aucune expertise de départ, la fonction de référent handicap requiert toutefois une formation. Ainsi, le diplôme universitaire « Référent handicap secteur privé, fonctions publiques, secteur associatif », dispensé par l'UPEC - Faculté de Santé de Paris-Est-Créteil, a été présenté aux employeurs afin de leur proposer des opportunités de formation.

Enfin, les employeurs publics ont eu l'occasion de participer à un événement musical organisé par le Centre Pompidou-Metz. Intitulé « silence, on danse ! », il a été conçu en collaboration avec l'Institut National des Jeunes Sourds de Metz (INJS) : grâce à des gilets vibrants, les personnes sourdes et malentendantes ont pu ressentir les ondes émises par la musique du DJ.



Formation des nouveaux référents handicaps, essentielle à la mise en œuvre d'une politique handicap

Six nouveaux référents handicap d'employeurs publics du Grand Est ont été formés sur leur mission de référent, avec la participation de Philippe Crenner, directeur territorial au handicap FIPHFP en Grand Est, le 22 novembre 2022. La journée de formation avait pour objectif de comprendre les notions de handicap et de compensation, d'avoir une vision globale des services du FIPHFP mis à la disposition des employeurs publics, de connaître les financements mobilisables, et enfin, d'intégrer des repères réglementaires sur l'intégration et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Un troisième webinaire dédié au management

Via son Handi-Pacte territorial en Grand Est, le 1^{er} décembre 2022, le FIPHFP a organisé un troisième webinaire sur le thème du management. L'événement portait autour du thème : « Comment gérer le retour d'un agent en temps partiel thérapeutique ? », en présence de plus d'une cinquantaine de managers et référents handicap. L'importance de l'encadrement autour des agents en situation de handicap a été mise en avant. Céline De Mélo, du Handi-Pacte Grand Est, et Elodie Le Tual, spécialiste RH, ont pu répondre aux questions des participants, tout en partageant des outils pratiques directement utilisables par les managers.

LE MOT DU DTH SUR L'ANNÉE



Chaque année, nous organisons un colloque en partenariat avec la Banque des territoires qui rencontre un franc succès. Cette année, près d'une centaine de personnes se sont retrouvées au Centre Pompidou de Metz pour une journée consacrée aux bonnes pratiques de l'inclusion, avec, en fin de journée, un événement musical participatif organisé par l'Institut National des Jeunes Sourds de Metz. Je suis ravi de voir, chaque année, toujours plus d'acteurs se mobiliser en faveur de l'inclusion et prendre part à des opérations de sensibilisation, comme le concert organisé par l'INJS.

Le FIPHFP, dans la région Grand Est, a mis un accent particulier sur l'apprentissage au cours de l'année 2022. L'étape du "Tour de France de l'apprentissage, Cap sur les Compétences, Cap sur l'apprentissage", qui s'est tenue dans cette région en 2021, a suscité l'intérêt des employeurs publics. Ils ont demandé plus d'accompagnement sur cette aide au recrutement, devenue la première dépense d'intervention du FIPHFP. Nous avons continué nos actions de sensibilisation sur l'apprentissage en 2022, avec la volonté d'avoir un dialogue permanent avec les acteurs clés de l'apprentissage : les CFA, les employeurs publics, Cap emploi, Pôle emploi et les missions locales.



Philippe Crenner
directeur territorial au handicap du FIPHFP depuis le 1^{er} septembre